

## Notice and Acknowledgement of Pay Rate and Payday/노동의 시간 당 수당과 임금 수령일에 대한 알림과 통지문 Under Section 195.1 of the New York State Labor Law/ 뉴욕주 노동법 섹션 195.1 에 의거

Notice for Hourly Rate Employees/시간 당 수당을 받는 노동자를 위한 통지문.

1. Employer Information/ 고용주에 대한	3. Employee's Pay Rate/ 노동자의 임금 율	8. Employee Acknowledgement/노동자 에기
<i>정보</i> Name/ <i>이름:</i>	\$ per hour/ <i>시간 당</i>	알림: On this day I received notice of my pay rate, overtime rate if eligible, allowances, and designated payday in English and my primary
"Doing Business As (DBA)" name(s)/ 상호 명: FEIN (optional):납세자 번호(선택적인) Physical Address/ 실재 주소:	4. Allowances taken/ 수당 지급:  None/ 없음 Tips/ 팁 per hour/ 시간 Meals/ 식사 per meal/ 끼 Lodging/ 숙소 제공 Other/ 기타	language. I told my employer that my primare language is <b>Korean</b> . /노동자인 나는 오늘 나는 시간 당 수당, 적용이 될 경우 받는 초과 근수당, 책정수당 및 지정된 임금 지급 일에 대하여 나의 모국어인 한국어로 통지 받았습니다. 나는 나의 고용주에게 나의 모국어는 <b>한국어</b> 라고 밝혔습니다.
Mailing Address/ 우편물 주소:	5. Regular payday/ 정규 임금 지급 일: 	Employee Signature/ 노동자의 서명
Phone/ <i>전화</i> :	☐ Weekly/ <i>매 주</i> ☐ Bi-weekly/2 <i>주 마다</i>	Date/ 일 시
2. Notice given/ 알림:  ☐ At hiring/ 채용 일 ☐ On or before February 1/ 2 월 1 일 또는	Other/ <i>기타</i>	Preparer Name and Title/서류 준비자의 이름과 직위

per hour/ 시간 당 (This must be at least 1½ times the workers' regular rate, with few exceptions.)/ 몇 가지 예외를 제외하고는, 노동자들의 평균 임금 지급 율보다 최소한 1.5 배 이상이어야 합니다.

The employee must receive a signed copy of this form. The employer must keep the original for 6 years. /노동자는 서명된 이 서류의 사본을 반드시 받아야 하며, 고용주는 이 원본을 6 년간 반드시 보관해야 합니다.

LS 54K (03/11)

2 월 1 일전에

Before a change in pay rate(s), allowances

액, 임금 지급일이 변경되기 이전.

claimed or payday. 시간당 수당, 책정 수당